

Lambert Speelman
Pretoriaan 32A-01
3072 EN Rotterdam

Zijne Majesteit de Koning

p/a Kabinet van de Koning
Postbus 20016
2500 EA, Den Haag

Rotterdam, 9 april 2018

Kenmerk : StRe/SZW-J&V/LS?12.04.2018
Betreft : **Relatie Staat en Samenleving**

*Maar uw vader heeft bedriegelijk met mij gehandeld, en heeft mijn loon tien malen veranderd;
Genesis 31 vs. 7*

Majesteit,

Inleiding: De Koning, zo luidt thans de regel, is slechts bevoegd voorzover deze zich kan beroepen op een in de wet of de Grondwet vastgelegde bevoegdheid (legaliteitsbeginsel). –Bron: *Staatkunde, Nederland in drievoud*

Op de omslag van het studieboek (achterzijde) staat onder ander het volgende: “Verschillende opvattingen worden gepresenteerd die de leze in staat stellen zelfstandig de essentiële vraagstukken te analyseren in de relatie tussen staat en samenleving.”

Zo hebben sommige burgers de opvatting dat een *bepaalde* groep binnen onze samenleving de rechten van de vrouw zou schenden. In mijn brief van 16 oktober 2015 waarin ik in het kort over mijn persoonlijke situatie schreef, maar daarbij verwijs naar ‘De Verwaarloosde Staat’ heb ik gezien dat de rechten van het kind en de man ondermijnd zijn. Hoe komt dit?

Als antwoord heeft u mij bericht laten geven dat de brief voor verdere afhandeling zou worden overgedragen aan het ministerie van Veiligheid en Justitie. In het kort gezegd was de reactie dat men mij vanuit het ministerie niet kon helpen en dat het tevens mijn individuele zorg betrof.

Sinds februari/maart 2017 neem ik af en toe een kijkje in het studieboek. In juni/juli 2017 ontving ik vanuit het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de reactie dat staatkunde niet het beleidsterrein is van het ministerie. In reactie op een eerder schrijven aan u heb ik in 2016 te verstaan gekregen dat ook dit ministerie mij niet kon helpen. Nu blijkt dan ook waarom: men heeft niet de juiste basis meegekregen.

Nu lees ik in een Tweet het volgende (ik citeer): VVD: betalen onder het minimumloon is geen probleem als mensen daardoor aan het werk komen #manmanman Dat heet loondiscriminatie.

Zonder verder te onderzoeken of de bewering waar is kijk ik slechts naar de opvatting/mening. Als reactie uit ik dan mijn mening/opvatting: “Dit zijn maatregelen die men treft als de Grondwet en

bestuur al ondermijnd is! De minister @VVD kan strafrechtelijk vervolgd worden (staatsrecht/bestuursrecht) wanneer hij zulke maatregelen neemt!"

Uit Daniël hoofdstuk 6 mag blijken dat het niet de eerste keer is dat Grondwet en bestuur ondermijnd worden. De Nederlandse staat kent ook zo haar ontwikkelingen en gebeurtenissen die aanleiding zijn geweest een aantal *waarborgen* in te bouwen. Zo worden aan het overheidshandelen specifieke kwaliteitseisen gesteld, die boven alles berusten op de gedachte dat gezag niet in handen van enkelen gelegd moet worden. Gezag moet worden verdeeld, zodat misbruik (ook van een 'dictatuur van de meerderheid') en oneigenlijk gebruik wordt voorkomen. De overheid bekleedt een bijzondere functie en zo heeft zij de verantwoordelijkheid voor de bescherming van een minimale niveau van menswaardigheid voor een ieder van ons. Gezag in zijn geheel ofwel het functioneren van de staat dient zo te geschieden dat de menswaardigheid voor iedere individu in de samenleving tot gelding komt.

Nu ben ik het met mevrouw Ollongren - sinds 26 oktober 2017 minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en vicepremier - eens (wanneer ik de informatie op Wikipedia mag geloven) dat de Nederlandse grondwet te zien is als "...het kader waarbinnen we zelf onze identiteit kunnen vormgeven. Het vormt de basis van onze gedeelde Nederlandse identiteit. Het is herkenbaar voor zowel minderheden als meerderheden en werkt niet als uitsluitingsmechanisme." Maar net als met de Koran of de Bijbel en andere geschriften is het maar de vraag hoe dit onderwezen wordt en wat onze opvattingen zijn. Sociologen en psychologen hanteren zo hun 'eigen' referentiekaders, anderen zetten een (in)gekleurde bril op! Zo getuigen overheidsfunctionarissen van een *congnitief tekort* en kunnen (nog) niet volledig functioneren en worden ons 'gemakshalve' verschillende nationale, universele en collectieve arrangementen aangeruikt om dit *gebrek* te compenseren. Dit en de omvangrijke overheidsinmenging (gezag in de handen van enkelen) maakt dat de maatregelen in mindere mate doeltreffend en doelmatig zijn, in enkele gevallen contra-productief zijn ofwel anders uitpakken. – *het bestuur is ondermijnd*

Maatregelen die de Grondwet en bestuur ondermijnen zijn volgens het staatsrecht (Belinfante) strafbaar. De minister kan hiervoor strafrechtelijk vervolgd worden. Worden de gevolgen in de laatste jaren in meerdere mate zichtbaar, toch waren de problemen aan het begin van de jaren negentig of zelfs daarvoor al bekend. Voor een deel is deze ontwikkeling het gevolg van een *ongebreideld nastreven van eigenbelang* door de diverse actoren. Ook Jakob in het voorbeeld uit Genesis zag in dit zijn oude dagsvoorziening en de toekomst van zijn kinderen op het spel stonden. – *niets nieuws onder de zon*

En net zoals in Israël ten dage van koning Saul kan het binnen een organisatie gebeuren dat een jongeling successen boekt, maar dat het hoofd van de organisatie jaloers wordt dat de *dienstknecht* door de andere leden van de organisatie geprezen wordt. De jongeling die op zulke wijze in een 'slangenkuil' belandt en deze weet te overleven, leert wel veel over zijn persoonlijke facetten kennen. – *Ontwikkelingspsychologie*

OTVEM als management:

Was mij meer dan een jaar daarvoor al een voorstel gedaan vanuit de Koninklijke Luchtmacht, het is door de opleiding aan het SROKI-Ermelo en de 'sociale relaties' die daarop volgden toen ik ingedeeld werd bij het regiment van Heutz (IBC-449), ook hier ontdek je meer over de mogelijkheden en onmogelijkheden van de eigen geest en het lichaam. Echter, wordt dit zo onderwezen in de

psychologie, deze theorie werd mij pas later bekend. Zo wordt een kind zich van 'zichzelf' bewust, maar ook draaide ik al mee binnen de organisatie ergens tussen mijn achtste en tiende levensjaar. – *de 'harde' praktijk*

Zo leert iemand al op jonge leeftijd dat er allerlei invloeden op een organisatie werken, zowel van buiten als van binnen. Ook kunnen plots veranderingen optreden waar mee omgegaan moet worden. Nu hebben sommige de opvatting dat ik bepaalde zaken niet kan weten, omdat ik 'de' opleiding niet heb gevolgd en de papieren niet bezit. Zo hebben ook enkele de opvatting dat zij met het papiertje al bedrijfsleider zijn (zonder de 'harde' praktijk). Omdat zij niet de resultaten boeken die zij voor ogen hadden, of een ander krijgt gevolg, dan is er kans dat er een 'vechtcultuur' ontstaat zoals in de relatie tussen Saul en David. Saul die ook zijn kinderen hiertoe gebruikt breekt zijn eigen huis af, maar dit wordt pas later zichtbaar. – *rise and fall*

Moderne economiën:

Ook moderne economiën zij hier vatbaar voor! Zo kan ook de relatie tussen staat en samenleving en 'afdelingen' binnen de samenleving ontwricht worden. Wanneer 'lagere' overheden niet in staat zijn om zelfstandig *essentiële vraagstukken* te analyseren, dan zal een juiste diagnose niet gemaakt kunnen worden. Hoe komt men dan tot het nemen van de juiste maatregelen?

Hoogachtend,

Lambert Speelman

www.speelman.org